

แบบรายงานการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (B)

ยุทธศาสตร์ (1)	พันธกิจ (2)	ประเภทความเสี่ยง (3)	ลำดับที่ (4)	ประเด็นความเสี่ยง (5)	สาเหตุความเสี่ยง/ประเภทความเสี่ยง (6)	ระดับโอกาสการเกิด (7)	ระดับผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)	ตัวชี้วัด KRIS			ระยะเวลาดำเนินการ (15)	ชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบ (16)	
									Leading KRIS (11)	ค่าเป้าหมาย (12)	Risk Appetite (13)			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้รับทาง การศึกษา (Educational Leader)	ผลิตและพัฒนาคณาจารย์รุ่นใหม่ ลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนา ประเทศ โดยผ่าน กระบวนการ เรียนรู้อัตลักษณ์ภาพ	ด้านกลยุทธ์	1	เสี่ยงต่อการเปิดหลักสูตรใหม่ไม่ได้ เนื่องจากจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรมีผลงานวิชาการไม่เพียงพอ ตามเกณฑ์ มาตรฐานของสมาคมการแพทย์ วิชาชีพ	1. อาจารย์มีภาระงาน การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติปริมาณมาก เนื่องจากอาจารย์ไม่ เพียงพอ (ปัจจัยภายใน) 2. อาจารย์ใหม่เรียน ระดับปริญญาเอกไม่จบ ตามแผน (ปัจจัยภายใน) 3. ผลงานวิจัยของ อาจารย์ไม่ตรงสาขาวิชา (ปัจจัยภายใน)	5	4	20 (E)	ร้อยละของ จำนวน อาจารย์ ปัจจุบันในแต่ละ สาขาวิชาที่มี คุณสมบัติ เหมาะสมตาม หลักสูตร	90	ยอมรับทั้งหมด สาขาวิชามี อาจารย์ที่มี คุณสมบัติไม่ เป็นไปตาม มาตรฐาน หลักสูตรได้ไม่ เกินร้อยละ	20	ไตรมาสที่ 1-4	1.อ.ดร.ณัฐวรา จันทร์เอี่ยม/หัวหน้าสาขาวิชา การพยาบาลศีก 2.ศต.ดร.มยุรฉัตร กันยะรมิ/หัวหน้าสาขาวิชา การพยาบาลชุมชน 3.อ.ดร.กัญญาณัฐ สุภาพร/ หัวหน้าสาขาสุขภาพจิตและ การพยาบาลจิตเวชศาสตร์ 4.อาจารย์ ร.อ.หญิง ดร.จิรวรรณ อินคุ้ม/หัวหน้า สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ 5.อ.วันเพ็ญ รักบัววงษ์/ หัวหน้าสาขาวิชาการ พยาบาลมารดาทารกและ การดูแลทารก
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้รับทาง การศึกษา (Educational Leader)	ผลิตและพัฒนาคณาจารย์รุ่นใหม่ ลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนา ประเทศ โดยผ่าน กระบวนการ เรียนรู้อัตลักษณ์ภาพ	ด้าน ดำเนินการ	2	จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาเสี่ยงที่ มีผู้สมัครต่ำกว่า แผนที่กำหนด	1. หลักสูตรไม่สอดคล้อง กับตลาดทำงานของผู้เรียน (ปัจจัยภายใน) 2. ขาดการสนับสนุนจาก หน่วยงานต้นสังกัด (ปัจจัยภายนอก)	4	3	12 (H)	ร้อยละของ จำนวนผู้เรียน หลังการรับ สมัครรอบ 2	50	ร้อยละของ จำนวนผู้สมัคร เมื่อผ่านไป 2 เดือนหลังการ เปิดรับสมัครไม่ ถึงร้อยละ	30	ไตรมาสที่ 1-4	1.ศต.ดร.ดวงเดือน รัตนะมงคลกุล/ประธาน พย.ม.การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้ สูงอายุ 2.ศต.ดร.ศภาพรรณ บุญเต็ม/ ประธาน พย.ม.การพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน

ยุทธศาสตร์ (1)	พันธกิจ (2)	ประเภทความเสี่ยง (3)	ลำดับที่ (4)	ประเด็นความเสี่ยง (5)	สาเหตุความเสี่ยง/ประเภทความเสี่ยง (6)	ระดับโอกาสการเกิด (7)	ระดับผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)	ตัวชี้วัด KRIS			ระยะเวลา (15)	ชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบ (16)	
									Leading KRIS (11)	ค่าเป้าหมาย (12)	Risk Appetite (13)			ค่าเป้าหมาย (14)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้รับทาง การศึกษา (Educational Leader)	ผลิตและพัฒนา คนทุกช่วงวัยให้มี ลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทั้ง ทางการพัฒนา ประเทศ โดยผ่าน กระบวนการ เรียนรู้ที่มีคุณภาพ	ด้าน การเงิน	3	มีโอกาสที่จะเน้น ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัย และ สมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)) ต่ำ กว่าคู่เทียบ ภายนอก)	1. คณะฯ ขาดข้อมูล คุณลักษณะที่ผู้บัณฑิต ต้องการทำให้สามารถ หา competency gap ของบัณฑิตและนำมาใช้ พัฒนาการดำเนินการได้ (ปัจจัยภายใน) 2. อัตราการตอบกลับ แบบประเมินของผู้ใช้ บัณฑิตต่ำกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน (ปัจจัย ภายนอก)	2	4	8 (M)	ร้อยละของ ผู้ใช้บัณฑิตที่ ตอบแบบ ประเมินและ ได้นำมา รายงาน competency gap ของ คุณลักษณะ บัณฑิต	25	คะแนนความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิตแต่ ละต้นน้อย	4	ไตรมาสที่ 1-2	ศศ.ลาวัญย์ รัตนเสถียร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้รับทาง การศึกษา (Educational Leader)	ผลิตและพัฒนา คนทุกช่วงวัยให้มี ลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทั้ง ทางการพัฒนา ประเทศ โดยผ่าน กระบวนการ เรียนรู้ที่มีคุณภาพ	ด้าน การเงิน	4	เสี่ยงต่อชื่อเสียง ลดลงจากผลการ สอบผ่านใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลรอบ แรกต่ำกว่าคู่เทียบ อย่างต่อเนื่อง	1.ขาดการวิเคราะห์ สมรรถนะความต้องการ ของผู้เรียนรายบุคคล (ปัจจัยภายใน) 2.ขาดการเตรียมผลิต ด้านประสบการณ์ในการ คิดวิเคราะห์สถานการณ์ (ปัจจัยภายใน)	2	4	8 (M)	ร้อยละของ ข้อสอบ รายวิชา ทางการ พยาบาล ภาคทฤษฎีวัด ระดับการ นำไปใช้	50	ร้อยละของ จำนวนบัณฑิตที่ ผลการสอบผ่าน การวัดความรู้ รวมยอด รอบ 2 ผ่าน 8 วิชา	50	ไตรมาสที่ 1-3	ศศ.ลาวัญย์ รัตนเสถียร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่ มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบ บริหารที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล	ด้าน การเงิน	5	มีโอกาสที่ผลการ ดำเนินงานด้าน การเงินขาดทุน	ขาดการวิเคราะห์ Unit cost (ปัจจัยภายใน)	2	4	8 (M)	หลักสูตรที่มี การคิด วิเคราะห์ Unit cost	1	ร้อยละ Unit cost มี benefit มากกว่า cost น้อยลง	10	ไตรมาสที่ 1-4	ศศ.ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล/ รองคณบดีฝ่ายบริหารและ พัฒนาคุณภาพ

แบบรายงานการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (B)

ยุทธศาสตร์ (1)	พันธกิจ (2)	ประเภทความเสี่ยง (3)	ลำดับที่ (4)	ประเด็นความเสี่ยง (5)	สาเหตุความเสี่ยง/ประเภทความเสี่ยง (6)	ระดับโอกาสการเกิด (7)	ระดับผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)	ตัวชี้วัด KRIS			ระยะเวลาดำเนินการ (15)	ชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบ (16)	
									Leading KRIS (11)	ค่าเป้าหมาย (12)	Risk Appetite (13)			ค่าเป้าหมาย (14)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล	ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ	6	มีโอกาสการเกิดด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย	ขาดความรู้ความเข้าใจในพรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบการเงินการคลัง (บัญชีภายใน)	1	5	5 (M)	จำนวนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและกระทำความผิดด้านจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย	0	จำนวนครั้งการร้องเรียนการทุจริตหรือการทักผิดจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่างๆ ของคณะ	0	ไตรมาสที่ 1-4	ผศ.ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล/รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศูนย์ภาพ

หมายเหตุ : ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 ครั้งที่ 3/2566 วาระที่ 4.3.1

ลงชื่อ.....



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันิตา วิสุทธิพานิช)

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

มีนาคม 2566

คณะพยาบาลศาสตร์ (A)
 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (B)

ประเภทความเสี่ยง (2)	ลำดับ(3)	ประเด็นความเสี่ยง (4)	สาเหตุความเสี่ยง/ประเภทความเสี่ยง (5)	ระดับโอกาสเกิด (6)	ระดับผลกระทบ (7)	ระดับความเสี่ยง (8)	ตัวชี้วัด KRIS (9)			มาตรการจัดการความเสี่ยง (14)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (15)	ชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบ (16)	
							ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIS (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite (12)				
											4. จัดทำ credit bank	ไตรมาสที่ 1-4	

หมายเหตุ : ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 ครั้งที่ 3/2566 วาระที่ 4.3.1

ลงชื่อ.....



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิรา สุทธิพานิช)

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

มีนาคม 2566

คณะพยาบาลศาสตร์(A)

แผนกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(B)

ประเภทความเสี่ยง (2)	ลำดับ (3)	ประเด็นความเสี่ยง (4)	สาเหตุความเสี่ยง/ประเภทความเสี่ยง (5)	ระดับโอกาสเกิด (6)	ระดับผลกระทบ (7)	ระดับความเสี่ยง (8)	ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIs (9)	ค่าเป้าหมาย (10)	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite (11)	ค่าเป้าหมาย (12)	กิจกรรมควบคุม (13)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (14)	ชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบ (15)
----------------------	-----------	-----------------------	---------------------------------------	--------------------	------------------	---------------------	------------------------------------	------------------	---	------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------------------

ความเสี่ยงยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)(1)

ด้าน(C)

ด้าน ดำเนินการ	1	มีโอกาสที่คะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าบัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์บัณฑิต มคอ. 3) และสมรรถนะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21(SWU SMART STUDENT)) ต่ำกว่าคู่เทียบ	1. คณะฯ ขาดข้อมูลคุณลักษณะที่ผู้ใช้บัณฑิตต้องการทำใหม่! สามารถหา competency gap ของบัณฑิตและนำมาใช้พัฒนาการดำเนินการได้ (ปัจจัยภายใน) 2. อัตราการตอบกลับแบบประเมินของผู้ใช้บัณฑิตต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (ปัจจัยภายนอก)	2	4	8	ร้อยละของผู้ใช้บัณฑิตที่ตอบแบบประเมินและได้นักมา รายงาน competency	25	คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตแต่ละค่าน้อย	4	1.ปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อมูลสารสนเทศของแบบประเมินความพึงพอใจ 2.ปรับระบบการรายงานตามลำดับขั้นตอน (Process)	ไตรมาสที่ 1-2	ศต.ภาวันย์ รัตนเสถียร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2	เสี่ยงต่อชื่อเสียงลดลงจากผลการสอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลรอบแรกต่ำกว่าคู่เทียบอย่างต่อเนื่อง	1.ขาดการวิเคราะห์สมรรถนะความต้องการของผู้เรียนรายบุคคล (ปัจจัยภายใน)	2	4	8	ร้อยละของข้อสอบรายวิชาทางการพยาบาลภาคทฤษฎี	50	ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ผลการสอบผ่านการวัดความรู้รอบยอด รอบ 2 ผ่าน 8 วิชา	50	1.จัดทำ Course 8 วิชาที่ข้อสอบ Online ตามประสงค์	ไตรมาสที่ 1-2	ศต.ภาวันย์ รัตนเสถียร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์(A)
แผนกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(B)

ประเภทความเสี่ยง (2)	ลำดับ (3)	ประเด็นความเสี่ยง (4)	สาเหตุความเสี่ยง/ประเภทความเสี่ยง (5)	ระดับโอกาสเกิด (6)	ระดับผลกระทบ (7)	ระดับความเสี่ยง (8)	ตัวชี้วัดเตือนภัย Leading KRIs (9)	ค่าเป้าหมาย (10)	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite (11)	ค่าเป้าหมาย (12)	กิจกรรมควบคุม (13)	ระยะเวลาในการดำเนินการ (14)	ชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบ (15)	
			2.ขาดการเตรียมนิสิต ด้านประสบการณ์ใน การคิดวิเคราะห์ สถานการณ์ (ปัจจัย ภายใน)				วัดระดับการ นำไปใช้				2.โครงการ เตรียมความ พร้อมนิสิตเพื่อ สอบขั้นหะเป็น ไปประกอบ วิชาชีพการ พยาบาล	ไตรมาสที่ 2-3		

ความเสี่ยงยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล(1)

ด้านการเงิน	3	มีเอกสารที่ผลการดำเนินงาน	ขาดการวิเคราะห์ Unit cost (ปัจจัยภายใน)	2	4	8	หลักสูตรที่มี การคิด วิเคราะห์ Unit cost	1	ร้อยละ Unit cost มี benefit มากกว่า cost น้อยลง	10	หารายได้จากการบริการ วิชาการเพิ่มขึ้น	ไตรมาสที่ 1-4	ผศ.ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาศูนย์ภาพ
ด้านปฏิบัติการตามกฎหมาย/กฎระเบียบ	4	มีเอกสารที่ผิดด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย	ขาดความรู้ความเข้าใจ ใน พรบ.การจัดซื้อจัด จ้าง และระเบียบ การเงินการคลัง (ปัจจัย ภายใน)	1	5	5	จำนวนการ ทุจริตในการ จัดซื้อจัดจ้าง และกระทำ ผิดด้าน จรรยาบรรณ ของพนักงาน	0	จำนวนครั้งการ ร้องเรียนการทุจริต หรือการทุจริต จรรยาบรรณผ่าน ช่องทางต่างๆ ของ คณะ	0	1.การประกาศ นโยบายการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	ไตรมาสที่ 1-4	ผศ.ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาศูนย์ภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์(A)
แผนกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(B)

ประเภท ความเสี่ยง (2)	ลำดับ (3)	ประเด็นความเสี่ยง (4)	สาเหตุความเสี่ยง/ ประเภทความเสี่ยง (5)	ระดับ โอกาส เกิด (6)	ระดับ ผลกระทบ (7)	ระดับ ความเสี่ยง (8)	ตัวชี้วัด เตือนภัย KRIs (9)	ค่า เป้าหมาย (10)	ความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ Risk Appetite (11)	ค่า เป้าหมาย (12)	กิจกรรมควบคุม (13)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ (14)	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบ (15)
											2.การอบรม สัมมนาเกี่ยวกับข้อ บังคับการจัดซื้อจัด จ้างและระเบียบ การเงินการคลัง ให้กับผู้ปฏิบัติ	ไตรมาสที่ 3-4	

หมายเหตุ : ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 3/2566 วรรที่ 4.3.1

ลงชื่อ.....


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช)
 ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 มีนาคม 2566